

お客様、社員、取引先 かかわる人すべてを幸せに

当社は2001年に個人事務所として開業し、2016年に法人化しました。法人化をしたきっかけは大きく二つあります。一つ目は、「IT化を推進するにつれて東京からの依頼が増え、東京への進出を考えたからです。そして二つ目は、「長く続く会社にするため後継者に引き継ぎたい」という想いが芽生えたためです。後継者にバトンタッチするには、事業基盤を盤石なものにしておかなければなりません。法人化したタイミングで、「2026年末までに100名体制のグループにする」ことを目標に掲げて走ることを決め、約80名まで到達しました。

100名体制が目の前に迫ってきたことで、お客様はもちろん、働いてくれている社員や家族、かかわる人を幸せにしておかなのが強くなり、改めてミッションを見直しました。そして2024年1月に、「かかわる人すべてを幸せに」というミッションに変更しました。

社名の「CROSSROAD（クロスロード）」は、お客様が困ったとき、迷ったとき、「大きな分岐点」に立ったとき、より良い道を選択するサポートがしたい。

困ったとき、迷ったときこそ 共に親身に考え、道を示す。 クロスロードに立会う事務所

お客様が困ったとき、迷ったとき、大きな分岐点に立ったときにこそ安心を与えられる存在でありたい。代表・三嶋氏が話す法人化の経緯や企業風土、2026年の目標からは、人に寄り添う仕事のあるべき姿が伝わってきます。

そのような想いを社名にした「税理士法人CROSSROAD」。

そのような想いを社名にした「税理士法人CROSSROAD」。私たち税理士は、「会社が継続できるか否か」という緊迫した場面に立ち会うことでも少なくありません。そのようなときにこそ、側で寄り添える会社であり続けたいと思っています。

幅広い顧客層と業務 インフルエンサーも

私たちの中企業から大企業まで幅広く対応し、お客様のボリュームゾーンは年商1億円～5億円ほど。2016年に東京に支店を設置したことと、ベンチャーエンターテイメントアーティストやスタートアップ企業をお客様とする割合が高くなっています。そしてYouTubeなどでのインフルエンサーのお客様が多いことも、弊社ならではの特



INTERVIEW

税理士法人CROSSROAD
代表社員/公認会計士・税理士
三嶋政美氏



積極性が見える企業風土



当社ならではの福利厚生には、賞学金代理返還制度があります。新卒採用の方に限りますが、入社してから30歳になるまで、一人当たり月額2万円を上限として会社が奨学金の返済をしています。

当社ならではの福利厚生には、賞学金代理返還制度があります。新卒採用の方に限りますが、入社してから30歳になるまで、一人当たり月額2万円を上限として会社が奨学金の返済をしています。

当社では社員教育に対して「研修プロジェクトチーム」を作り、新卒採用の方に限りますが、入社してから30歳になるまで、一人当たり月額2万円を上限として会社が奨学金の返済をしています。

当社ならではの福利厚生には、賞学金代理返還制度があります。新卒採用の方に限りますが、入社してから30歳になるまで、一人当たり月額2万円を上限として会社が奨学金の返済をしています。

成長を求めるなら当社 責任とやりがいを仕事に

「プロジェクトチーム」が非常に多いため、受講してもらいました。お金を払って認められれば、自分はもう一歩前だと自信をなるまでにしっかりと研修を受け、経験を積んでもらうことをモットーにしています。その代わりに担当者とヤーも同じです。管理職のマネージャーになるためには、サブマネ

のスタートになり、3年以内に顧客担当者に到達することを目指してもらっています。3年は長いと感じる人もいるかもしれませんが、当社では担当者になるまでにしっかりと研修を受け、経験を積んでもらうことをモットーにしています。その代わりに担当者と

一緒に力を入れています。特に新卒向けの研修は、毎月複数の研修を1年間実施していくプログラムを用意。さらに、社内研修だけでなく、外部研修も活用しています。昨今はチャットツールなどを文章でのコミュニケーションが非常に多いため、ユニークな「文章力養成講座」を社員全員に受講してもらいました。お金を探してきました。今年だけでも、業務効率化を図り生産性を向上させる「RPAプロジェクト」と、コミュニケーション力を強化して提案付加価値を向上させる「M&Aプロジェクト」が新しく始動しました。

日々の成長によって、会社は大きくなることができます。当社で働く社員のためにも、成長し続ける会社でありたいと思っています。

税理士は、お客様からお金を借りたり返していません。RPAプロジェクトには、募集人数10名に対して、20人以上の応募がありました。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。

た。プロジェクト参加者は希望を募り選出しています。RPAプロジェクトには、募集人数10名に対して、20人以上の応募がありました。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。

た。プロジェクト参加者は希望を募り選出しています。RPAプロジェクトには、募集人数10名に対して、20人以上の応募がありました。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。

た。プロジェクト参加者は希望を募り選出しています。RPAプロジェクトには、募集人数10名に対して、20人以上の応募がありました。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。

た。プロジェクト参加者は希望を募り選出しています。RPAプロジェクトには、募集人数10名に対して、20人以上の応募がありました。当社には「新しいことに興味を持って、どんどん手を擧げる」という積極的な企業風土が育っています。

三嶋政美(みしま まさみ)
1966年生まれ。2001年に個人事業として独立開業した。50歳の節目となる2016年7月に法人化し、60歳を迎える2026年には100人規模法人への拡大を目指す。人生の分岐点に寄り添う経営を重視。顧客は超有名インフレンサーなども多く、グループ会社も含めたワンストップ対応が強み。



採用サイトへの
アクセスはこちら

のスタートになり、3年以内に顧客担当者に到達することを目指してもらっています。3年は長いと感じる人もいるかもしれませんが、当社では担当者になるまでにしっかりと研修を受け、経験を積んでもらうことをモットーにしています。その代わりに担当者とやりがいのある会計事務所特選

事務所概要 税理士法人CROSSROAD

本社所在地	〒541-0057 大阪市中央区北宝塚町3丁目5番12号 御堂筋本町アーバンビル4階
拠点数	2
創業	平成28年7月1日 (平成13年10月開業)
従業員数	80名(グループ全体)
平均年齢	40歳